



Firma Weber Polska Sp. z o.o. specjalizuje się w produkcji zbiorników magazynowych i technologicznych oraz w budowie i montażu instalacji z tworzyw sztucznych dla wielu gałęzi przemysłu na całym świecie. Aktualnie poszukujemy kandydatów na stanowisko:

PRACOWNIK PRODUKCJI

(gwarantujemy pełne przeszkolenie w celu zdobycia zawodu Spawacza tworzyw sztucznych, w okresie przyuczania stawka **18 zł / godz. brutto**).

Miejsce pracy: Goleniowski Park Przemysłowy - Łozienica (zachodniopomorskie)

Zakres obowiązków:

- mechaniczna i ręczna obróbka materiałów,
- przygotowanie elementów i powierzchni tworzywa do spawania,
- spawanie tworzyw sztucznych,
- montaż częściowy lub końcowy zbiorników,
- czytanie dokumentacji produkcyjnej,
- samokontrola jakości wykonywanej pracy,
- praca w systemie zmianowym.

Wymagania:

- doświadczenie w pracy na stanowisku produkcyjnym,
- zdolności manualne,
- umiejętność obsługi elektronarzędzi (wyrzynarka, wiertarka, piła),
- chęć rozwoju zawodowego,
- mile widziane wykształcenie lub doświadczenie w zawodzie stolarza, ślusarza

Oferujemy:

- stabilną i ciekawą pracę w firmie będącej liderem na rynku,
- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- najwyższe standardy socjalne i bhp,
- możliwość rozwoju zawodowego,
- zdobycie nowego zawodu.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie zgłoszeń zawierających CV na adres: i.tybinkowska@weber-polska.com lub kadry@weber-polska.com podając w tytule : "Pracownik produkcji"

W przesyłanych aplikacjach prosimy o dodanie następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Weber Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Łozienicy moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy na potrzeby realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r., poz. 1182 ze zm.)”. Jednocześnie informujemy, iż administratorem danych, dobrowolnie podanych jest Weber Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Łozienicy przy ul. Produkcyjnej 5. Dane osobowe będą przetwarzane na potrzeby prowadzenia procesu rekrutacji i nie będą udostępniane innym podmiotom. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z art. 22(1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) oraz innych przepisów szczególnych.